CULTURA ORGANIZACIONAL

Oficina Asesora de Control Interno de Gestión
Carolina Zea G.
Boletín 3
Abril
2019

AUTOCONTROL

Característica de cultura organizacional

Cada cultura organización está compuesta de ciertas características que son claves para ser diferente una de las otras que ayudan a demostrar una imagen positiva de la empresa revistiéndola de prestigio y reconocimiento. Entre las cuales tenemos:

- La responsabilidad e independencia que posee cada individuo para realizar sus funciones.
- El grado de identidad e identificación que posee los funcionarios con la organización.
- El sistema de incentivo que tiene una empresa con sus funcionarios que permite que estos trabajen con un mejor rendimiento y optimismo para lograr los objetivos planteados por la empresa.
- El ánimo que posee los funcionarios por innovar y mejorar la prestación de servicios donde laboran y asumir el riesgo de la misma.
- El grado de tolerancia que posee los integrantes de la empresa para resolver los diferentes problemas que se pueden suscitar y buscan un ambiente tranquilo, respetuoso y sano para ellos mismos y los clientes o visitantes.

LA ETICA PROFESIONAL

La ética profesional **es el conjunto de normas y principios que las personas aplican en el día a día en el ejercicio de su actividad profesional**.

Puede estar recogida en un código deontológico o profesional, o puede estar constituida por un conjunto de normas ajustadas a la moral y al correcto proceder de una sociedad determinada.

La ética profesional es especialmente importante cuando surgen conflictos entre el desarrollo de un trabajo o actividad, los intereses propios o de terceros, y la conciencia ética personal del individuo.

La ética profesional es esencial en la cultura organizacional porque permite la identificación de los funcionarios que les permite darles un grado de confianza.

COMPETENCIA PROFESIONAL

COMPORTAMIENTO HONESTO



RESPETO ENTRE COLEGAS

MANEJO RESPONSABLE DE LA INFORMACION

SECRETO PROFESIONAL